

УТВЕРЖДЕНО  
 приказом и.о. заведующего  
 МБДОУ ЦРР «Детский сад №78»  
 от 20.05.2022 №23/1-осн  
 Н.Н. Жилинская

Примерная дорожная карта (план мероприятий)  
 по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников  
 МБДОУ ЦРР - «Детский сад № 78»

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:		
		– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ ЦРР - «Детский сад №78»	Май	Заведующий
		– приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Май	Заведующий
		– подготовка персонализированных программ	август	Старший

		наставничества – при наличии в организации наставляемых.		воспитатель
<b>2.</b>	<b>Формирование банка наставляемых</b>	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.  Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Май  Май-июнь	Старший воспитатель  Старший воспитатель
<b>3.</b>	<b>Формирование банка наставников</b>	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.  Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Май  Май-июнь	Старший воспитатель  Старший воспитатель
<b>4.</b>	<b>Отбор и обучение</b>	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.  Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Май  август	Старший воспитатель  Старший воспитатель
<b>5.</b>	<b>Организация и осуществление</b>	Формирование наставнических пар/групп.	Май	Старший воспитатель

	<p><b>работы наставнических пар/групп</b></p>	<p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	<p>Август</p> <p>В течении года</p>	<p>Старший воспитатель</p> <p>Старший воспитатель</p>
<p><b>6.</b></p>	<p><b>Завершение персонализированных программ наставничества</b></p>	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>Проведение конференции или семинара.</p> <p>Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Май</p> <p>Апрель</p> <p>Май</p>	<p>Старший воспитатель</p> <p>Старший воспитатель</p> <p>Старший воспитатель</p>